

STATUT DOLNOŚLASKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§1

Organizacja nosi nazwę „Dolnośląski Związek Pracodawców” i w dalszej części Statutu zwana jest „Związkiem”.

§2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest miasto Wrocław
3. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23. maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr55, poz. 235 z 1991r. z póź. zm.)

§3

Związek może przystąpić do federacji i konfederacji związków pracodawców.

§4

Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział 2

Cele i formy działania

§5

1. Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.
2. Zadania te związek realizuje poprzez:
 - a) prowadzenie rokowań zbiorowych, zawieranie układów zbiorowych pracy i innych porozumień; współdziałanie w utrzymaniu spokoju społecznego,
 - b) prowadzenia doradztwa prawnego i organizacyjnego na rzecz członków przed organami wymiaru sprawiedliwości, administracji państwowej i samorządowej,
 - c) prowadzenie działalności szkoleniowej dla członków Związku,
 - d) Prowadzenie studiów, badań, gromadzenie i przekazywanie informacji z zakresu prawa, ekonomii i organizacji,
 - e) Występowanie do organów administracji państwowej i samorządowej z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących stosunków pracy i polityki gospodarczej,
 - f) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawczej dotyczącej interesów pracodawców,
 - g) prowadzenie działalności wydawniczej, popularnonaukowej i promocyjnej

- h) prowadzenie badań rynku, doradztwa ekonomicznego na rzecz członków, wykonywanie ekspertyz,
- i) prowadzenie pozaszkolnej działalności edukacyjnej i działalności doradczej
- j) podejmowanie działań na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu
- k) podejmowanie działań na rzecz transferu wiedzy przy współpracy sektora B+R i promocja dobrych praktyk
- l) przewidywanie zmiany gospodarczej
- m) wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
- n) tworzenie i wdrażanie projektów outplacement
- o) podejmowanie działań na rzecz rozwoju dialogu społecznego i obywatelskiego
- p) prowadzenie innej działalności gospodarczej

Rozdział 3

Członkowie Związku i ich obowiązki

§6

Członkiem Związku może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, której celem jest prowadzenie działalności gospodarczej i która stale lub okresowo zatrudnia w tym celu pracowników, mająca swoją siedzibę lub zakład na terenie działania Związku.

§7

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd Związku na pisemny wniosek podmiotu, o którym jest mowa w §6.
2. W razie odmowy przyjęcia przysługuje wnioskodawcy odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego Związku.
3. Odwołanie, o którym mowa w ust.1 należy wnieść pisemnie w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały zawierającej odmowę przyjęcia.

§8

Członkowie związku mają prawo:

- a) Korzystania z wszelakich uprawnień wynikających z przynależności do Związku, a w szczególności do korzystania z wszelkich form przewidzianych Statutem Związku,
- b) Do dostępu i korzystania z informacji o działalności Związku.

§9

Członkom Związku przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze.

§10

Członkowie Związku są zobowiązani:

- a) przestrzegać Statutu Związku oraz stosować się do uchwał podejmowanych przez organy Związku
- b) wspierać Związek w wykonywaniu zadań statutowych,

- c) opłacać terminowo składki członkowskie.

§11

1. Członkostwo ustaje w przypadku:
 - a) wypowiedzenia członkostwa ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego,
 - b) rozwiązania Związku
 - c) wykluczenia ze związku w razie rażącego naruszenia postanowień Statutu i uchwał organów Związku.
2. Wykroczenie, o którym mowa w ust.1 lit. c) następuje uchwałą Zarządu podjętą większością głosów obecnych członków na posiedzeniu Zarządu.
3. Od uchwały Zarządu o wykluczeniu ze Związku przysługuje członkowi odwołanie do Zebrania Ogólnego Związku.
4. Odwołanie, o którym mowa w ust. 3 wnieść należy w terminie 14 dni od doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu ze Związku.

Rozdział 4

Organy Związku

§12

Organami Związku są:

1. Zebranie Ogólne Związku,
2. Zarząd,
3. Komisja Rewizyjna

§13

1. O ile postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały organów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej $\frac{1}{2}$ liczby członków uprawnionych do głosowania.
2. Członek nieobecny może udzielić pełnomocnictwa do głosowania swojemu pracownikowi lub innej osobie upoważnionej.
3. Członek obecny nie może reprezentować więcej niż 1 członka nieobecnego.

§14

1. Zarządowi i Komisji Rewizyjnej przysługuje prawo kooptowania członków w razie konieczności uzupełnienia składu organów w czasie trwania kadencji.
2. Liczba członków powołanych w sposób określony w ust. 1 nie może przekroczyć $\frac{1}{2}$ liczby członków pochodzących z wyboru.
3. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

§15

1. Zebranie Ogólne Związku jest najważniejszym organem Związku.

2. Posiedzenie Zebrania Ogólnego Związku odbywa się raz w roku.
3. Zebranie Ogólne Związku zwoływane jest przez Przewodniczącego Zarządu. Zawiadomienie o Zebraniu Ogólnym Związku powinno być doręczone co najmniej na 2 tygodnie przed terminem Zebrania z podaniem porządku obrad.

§16

1. Nadzwyczajne Zebranie Ogólne Związku może być zwołane przez Zarząd Związku z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony na piśmie z podaniem przyczyny przez co najmniej 20% członków
2. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego Zebrania Ogólnego powinno być doręczone co najmniej 7 dni przed terminem Zebrania z podaniem porządku obrad.

§17

1. Do kompetencji Zebrania Ogólnego Członków Związku należy:
 - a) uchwalanie programów działania Związku,
 - b) wybór i odwołanie członków Zarządu,
 - c) wybór i odwołanie członków Komisji Rewizyjnej,
 - d) określanie zasad ustalania składek i ich wysokość,
 - e) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - f) udzielanie absolutorium dla Zarządu,
 - g) uchwalanie i zmiana Statutu,
 - h) rozwiązanie związku,
 - i) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka,
 - j) podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach nie zastrzeżonych do właściwości innego organu,
 - k) zatwierdzanie regulaminów organizacyjnych Związku.
2. Uchwała w sprawie zmiany Statutu lub rozwiązania Związku, a także przyjęcia lub wykluczenia członka może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne Związku większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków.

§18

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Związku.
2. Zarząd Związku składa się z członków wybranych przez Zebranie Ogólne Członków Związku w ilości określonej przez Zgromadzenie Ogólne, nie mniej jednak niż z 3 członków.
3. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Zarządu wybierają spośród siebie Przewodniczącego Zarządu.
4. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.
5. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.

§19

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - a) prowadzenie spraw bieżących Związku

- b) zarządzanie zasobami Związku
 - c) prowadzenie negocjacji z pracownikami i ich organizacjami na temat układów zbiorowych pracy i innych porozumień, uczestnictwo w rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy,
 - d) uchwalanie regulaminów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy i finansów Związku,
 - e) reprezentowanie Związku na zewnątrz,
 - f) podejmowanie uchwał w sprawie darowizn.
2. Zarząd ma prawo powoływania Dyrektora Biura Związku i wyposażenia go w odpowiednie pełnomocnictwa do kierowania pracami i majątkiem Związku, Odwoływanie Dyrektora należy do kompetencji Zarządu.

§20

1. Dyrektor Biura Związku kieruje pracą Biura w ramach określonych przez Zarząd i zgodnie ze Statutem oraz uchwałami innych organów Związku.
2. Dyrektor Biura jest uprawniony do samodzielnego nawiązywania, rozwiązywania i kształtowania treści stosunków pracy z pracownikami Biura.
3. Dyrektor Biura ma prawo brania udziału w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym i z prawem zgłaszania wniosków.

§21

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku
2. Komisja Rewizyjna składa się z nie mniej niż 3 członków wybieranych przez Zebranie Ogólne członków Związku
3. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego
4. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata

§22

1. Komisja Rewizyjna ma prawo występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli Komisji i żądać wyjaśnień.
2. Komisja Rewizyjna składa sprawozdanie i wnioskuje o udzielenie absolutorium dla członków Zarządu na Zebraniu Ogólnym członków Związku.
3. Komisja Rewizyjna może składać wniosek o odwołanie członka Zarządu.

§23

1. W celu pełniejszej realizacji zadań Związku mogą być tworzone na mocy uchwały Zebrania Ogólnego Członków Związku branżowe i inne celowe grupy robocze i specjalistyczne.
2. Kierownictwo grupy obejmuje wybrany przez nią członek.

Rozdział 5

Majątek Związku

§24

1. Majątek Związku powstaje z:
 - a) składek członkowskich,
 - b) spadków,
 - c) darowizn,
 - d) zapisów,
 - e) z własnej działalności i dochodów z majątku Związku.
2. Pisemne zobowiązania majątkowe Związku wymagają dla swojej ważności podpisów dwóch członków Zarządu lub jednego członka Zarządu i Dyrektora Biura Związku, działającego w ramach umocowania udzielonego przez Zarząd.
3. W sprawach niemajątkowych wymagany jest podpis Przewodniczącego Związku lub jednej, upoważnionej przez niego osoby.
4. Zasady gospodarki finansowej Związku określają regulaminy uchwalone przez Zarząd.

§25

1. Związek może tworzyć fundusz ryzyka przeznaczony na pokrycie kosztów wynikających z prowadzenia przez pracodawców zrzeszonych w Związku sporów zbiorowych pracy.
2. O wykorzystaniu środków funduszu ryzyka decyduje Zarząd większością 2/3 głosów.

§26

Uchwała w sprawie rozwiązania Związku musi zawierać określenie sposobu jego likwidacji oraz cel, na jaki ma być przeznaczony majątek Związku.

Statut uchwalony został na posiedzeniu założycielskim w dniu 19.03.1999r.

Statut został znowelizowany na Zebraniu Ogólnym Związku w dniu 04.07.2003r.

Statut został znowelizowany na Zebraniu Ogólnym Związku w dniu 22.02.2008r